

黑龙江省卫生健康委员会
黑龙江省公安厅 文件
黑龙江省人力资源和社会保障厅
黑龙江省中医药管理局

黑卫科教发〔2022〕33号

关于加强落实住培“两个同等对待”
政策的通知

省直各部门，各市（地）卫健委、公安局、人力资源和社会保障局、中医药局：

为落实《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办发〔2020〕34号）提出的“面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的，在招聘、派遣、落户等方面，按当年应届毕业生同等对待。对经住培合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待（以下简称‘两个同等对待’）”，并按照国办发〔2021〕20号

文件、国家卫健委、公安厅、人社部、中医药局联合印发《关于贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策的通知》精神，提出要求如下。

一、抓宣传贯彻

省直各部门，各市（地）卫健委、人社局、公安局、中医药局务必按文件要求，做好政策宣贯和落实工作，进一步强化政策保障、细化配套措施，落实责任到岗到人。各级医疗机构，特别是承担住院医师规范化培训任务的住培基地，其主要负责人、人事等部门要加强对政策的执行力度，确保将“经住培合格的本科学历临床医师，按临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待”等政策要求落实落靠、不得走形式。使合格住培生能真正留在我省临床一线岗位，充分发挥年轻人的专业作用，储备医学卫生人才力量。

二、抓绩效考核

国卫办科教函〔2020〕883号中明确要求，要将“两个同等对待”政策落实情况作为住培基地评估的核心指标和公立医院主要领导年度工作的重要内容。《黑龙江省三级医院评审标准实施细则（2021年试行版）》已将“两个同等对待”作为医院人才资源管理的评审指标。各级卫生健康行政部门要进一步提高站位，将卫生人才培养和使用工作上升到推进健康龙江高质量发展的高度，纳入各级公立医院绩效考核中，严抓落实，积极推动。各级医疗卫生机构要通过公开招聘等严格规范的程序择优留聘经住培合格的本科学历住院医师，纳入编制管理，提升培训成果转化，缓解人才流失。

三、抓监督指导

省直各部门，各级卫健委、人社局、公安局、中医药局要加强对本系统、本单位政策落实情况的监督指导，对各市（地）相关部门政策落实情况进行随机抽查和定期检查，对落实不力的单位和负责人给予全省通报，并作为各类考评工作的重要依据。请各单位高度重视，遵照执行。

附件：《关于贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策的通知》



（信息公开形式：主动公开）

黑龙江省卫生健康委员会办公室

2022年8月15日印发

国家卫生健康委员会办公厅
公安部办公厅 文件
人力资源和社会保障部办公厅
国家中医药管理局办公室

国卫办科教发〔2021〕18号

**关于贯彻落实住院医师规范化培训
“两个同等对待”政策的通知**

各省、自治区、直辖市卫生健康委、公安厅(局)、人力资源社会保障厅(局)、中医药局,新疆生产建设兵团卫生健康委、公安局、人力资源社会保障局:

为健全住院医师规范化培训(以下简称住培)制度,落实《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34号)提出的“面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的,在招聘、派遣、落户等方面,按当年应届毕业生同等对待。对经住培合格的本科学历临床医师,在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面,与临床医学、

中医专业学位硕士研究生同等对待”(以下简称“两个同等对待”),以及《国务院办公厅关于印发深化医药卫生体制改革 2021 年重点工作任务的通知》(国办发〔2021〕20 号)要求,保障住院医师合理待遇,增强住院医师获得感,现就有关事项通知如下:

一、强化就业指导服务和权益保护

各地人力资源社会保障部门要根据经住培合格的本科学历临床医师就业需求,提供针对性就业指导,推荐合适的就业机会。各级卫生健康、公安、人力资源社会保障、中医药主管部门要指导各级医疗卫生机构向经住培合格的本科学历临床医师与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生提供平等就业机会,在招聘简章中应当明确“面向社会招收的住院医师如为普通高校应届毕业生的,其住培合格当年在医疗卫生机构就业,按当年应届毕业生同等对待”“经住培合格的本科学历临床医师,按临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待”,并纳入岗位报考具体条件(其中住培合格证书中的培训专业原则上应当与招聘岗位的专业或类别要求相一致),并将同等对待落实到资格审查、考试考察、聘用、派遣、落户等各个环节。

二、保障职业发展权益

各级卫生健康、人力资源社会保障、中医药主管部门要指导各级医疗卫生机构在中级及以上专业技术职称申报与评审条件设置、岗位条件设置、岗位等级聘用时,突出人才评价品德、能力、业绩导向,将经住培合格的本科学历临床医师与临床医学、口腔医

学、中医专业学位硕士研究生同等对待,并落实到资格审查、考试考核、岗位聘用等各个环节;在确定住院医师薪酬待遇时,对经住培合格的本科学历临床医师,按照临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生对应的标准同等对待。

三、加强政策宣传引导和责任落实

落实“两个同等对待”,是推动建立适应行业特点的人才培养和人事薪酬制度、破除“唯学历”的重要举措,是健全住培制度、逐步建立统一规范的毕业后医学教育制度的重要部署,是深化医改、建设健康中国的重要内容。各地卫生健康、公安、人力资源社会保障、中医药主管部门要充分认识做好这项工作的重要意义,积极宣传国家关于落实“两个同等对待”的政策,指导各级医疗卫生机构完善相关办法,抓好各项工作落实,为经住培合格的本科学历临床医师就业营造良好环境。国家卫生健康委、公安部、人力资源社会保障部、国家中医药局将加强指导评估,将本项工作纳入公立医院高质量发展等相关考核,并列入住培基地评估的核心指标。对工作落实不到位的,将加大通报力度,并按照有关规定追究相关人员责任。





人力资源和社会保障部办公厅

(信息公开形式:主动公开)



国家中医药管理局办公室

2021年8月4日

国家卫生健康委办公厅

2021年8月16日印发

校对:程明兼